



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION ET ÂGÉES DE 45 ANS ET PLUS AU QUÉBEC



UNE TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE QUI ÉVOLUE DIFFÉREMMENT DANS LE TEMPS PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION ET ÂGÉES DE 45 ANS ET PLUS AU QUÉBEC

Actuellement, le marché du travail québécois est marqué à la fois par le vieillissement de la population et par la croissance de la main-d'œuvre immigrante. Dans ce contexte, ce rapport vise à mieux comprendre la situation sur le marché du travail des personnes immigrantes âgées de 45 ans et plus, en comparant leur situation avec celle des autres Québécois du même âge.

► **L'intégration en milieu de carrière (45-54 ans) serait plus difficile et davantage associée à des barrières à l'embauche chez les personnes immigrantes.**

- De 45 à 54 ans, les personnes immigrantes sont présentes et disponibles pour travailler, mais parviennent proportionnellement moins que le reste de la population québécoise à occuper un emploi. Ce constat s'explique par un écart plus marqué entre leur taux d'activité (personnes en emploi, en recherche d'emploi ou au chômage) et leur taux d'emploi (personnes en emploi).
- **Leur taux de chômage est plus élevé** et leurs taux d'activité et d'emploi sont plus faibles comparativement au reste de la population québécoise.

► **À partir de 55 ans, une tendance inverse se met en place. Les personnes immigrantes deviennent proportionnellement plus nombreuses à être actives sur le marché du travail et à occuper un emploi que le reste de la population québécoise.**

- **Leur taux de chômage devient similaire** à celui du reste de la population québécoise. Parallèlement, leurs taux d'activité et d'emploi deviennent plus élevés.

Note: Les personnes immigrantes comprennent les immigrants permanents ainsi que les personnes naturalisées. Les résidents temporaires sont donc exclus de ce groupe.

► **Le parcours professionnel des personnes immigrantes aurait tendance à se prolonger dans le temps comparativement à celui du reste de la population québécoise.**

Ce maintien en emploi semble, en partie, influencé par certaines contraintes plutôt que relever uniquement d'un choix.

- **La prise de retraite survient légèrement plus tard** chez les personnes immigrantes (en moyenne environ 1,5 an plus tard). Les personnes immigrantes sont proportionnellement moins nombreuses à évoquer la retraite comme raison de sortie d'emploi.
- Elles sont proportionnellement plus nombreuses à se **maintenir en emploi à temps plein après 65 ans**.
- Chez les immigrants âgés de 65 ans qui occupent un emploi à temps partiel, ce choix serait moins volontaire et résulterait davantage d'une maladie ou d'une incapacité. Le travail à temps partiel semblerait donc être **un compromis face à l'incapacité de se retirer du marché du travail** à un âge plus avancé.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION ET ÂGÉES DE 45 ANS ET PLUS AU QUÉBEC



DIFFÉRENCES EN COURS DE PARCOURS ENTRE LA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES PERSONNES IMMIGRANTES ET CELLE DU RESTE DE LA POPULATION QUÉBÉCOISE ÂGÉE DE 45 ANS ET PLUS

Les trajectoires professionnelles des personnes immigrantes sont plus **fragmentées**, avec davantage d'interruptions et de retours sur le marché du travail.

- Ces parcours semblent davantage liés à des **contraintes contextuelles** (ex. obligations familiales) ou à un désir d'améliorer leurs conditions (ex. retour aux études).
- Les **entrées sur le marché du travail** à un âge plus avancé (45 à 54 ans) seraient plus fréquentes chez les personnes immigrantes.
- Les **sorties du marché du travail** pour effectuer un retour aux études ou pour assumer des responsabilités familiales sont aussi proportionnellement plus fréquentes.
- Le **désir de réintégrer un emploi** après une sortie de courte ou de longue durée est proportionnellement plus souvent rapporté par cette population.

Des revenus d'emploi **plus faibles**, malgré le niveau de scolarité

- De 45 à 64 ans, le **revenu d'emploi médian est inférieur** chez les personnes immigrantes même à niveau de scolarité égal.
- La **progression salariale est aussi plus limitée** malgré le niveau de scolarité.

Il existe un effet d'intersectionnalité marqué entre l'âge, le genre et le statut migratoire.

Les femmes immigrantes âgées apparaissent comme plus à risque d'être confrontées à :

- Une forte implication dans les **responsabilités familiales** de 45 à 64 ans, influençant leur parcours professionnel.
- Un **revenu plus faible** en milieu de leur carrière (45 à 64 ans).
- Une durée de **chômage** plus longue.

[Lire le rapport complet](#)

GROUPE DDM, 2025. Portrait du marché du travail et de l'emploi des personnes issues de l'immigration âgées de 45 ans et plus au Québec. Rapport présenté au Comité consultatif des travailleuses et des travailleurs de 45 ans et plus et au Comité consultatif Personnes Immigrantes, 91 p. + annexes. Référence interne : 25-1905.

Ce rapport a été rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec par l'entremise du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, dont les programmes découlent des orientations de la Commission des partenaires du marché du travail.

Avec la participation financière de :



en collaboration avec



cc45plus.org

