



# Portrait des personnes âgées de 45 ans et plus sur le marché du travail au Québec

---

Bilan de la participation au marché du travail

Amélie Bernier  
Felix B.-Simoneau  
20 juin 2022





# Introduction

## Le vieillissement de la population au Québec

- Espérance de vie atteint 82,6 ans
- Faible taux d'accroissement naturel
- Taille plus importante de la génération des baby-boomers par rapport à celles qui l'ont suivi

## Le vieillissement de la main-d'œuvre sur le marché du travail

- Changement dans les bassins de main-d'œuvre : dans la quantité, l'expérience et la durée de l'activité
- Remplacement de main-d'œuvre
- Effets sur la productivité, la santé, l'organisation du travail et la pérennité des entreprises
- Une solution à la rareté de main-d'œuvre ?



45+

COMITÉ  
CONSULTATIF



# Structure et objectifs

## Partie 1

- Tracer un portrait de la participation au marché du travail des 45 ans + depuis l'an 2000
- Identifier les particularités pour les 45 ans +

## Partie 2

- Déterminants de la participation au marché du travail et comportement de cohortes

## Partie 3

- Pistes de réflexion et discussion sur les changements dans les comportements actuels et à venir



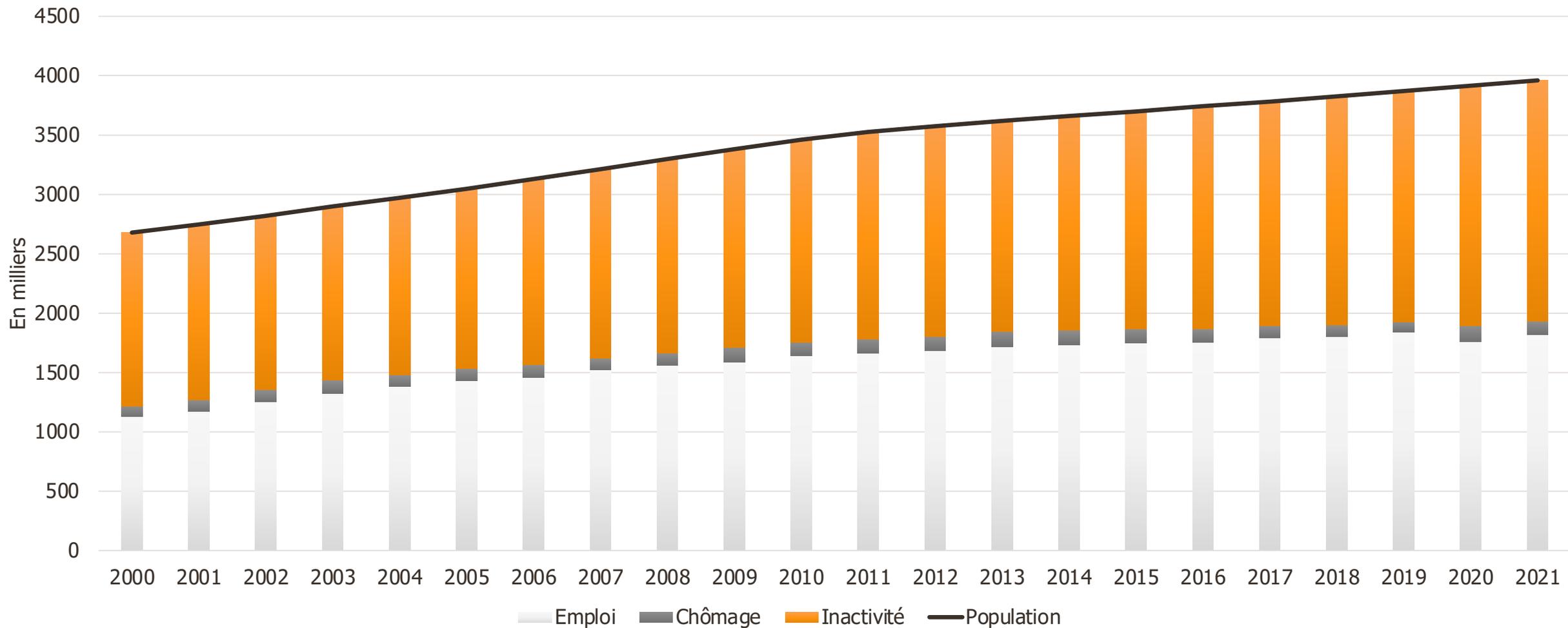
# Partie 1

## Bilan de la participation au marché du travail pour les 45 ans +, 2000-2021

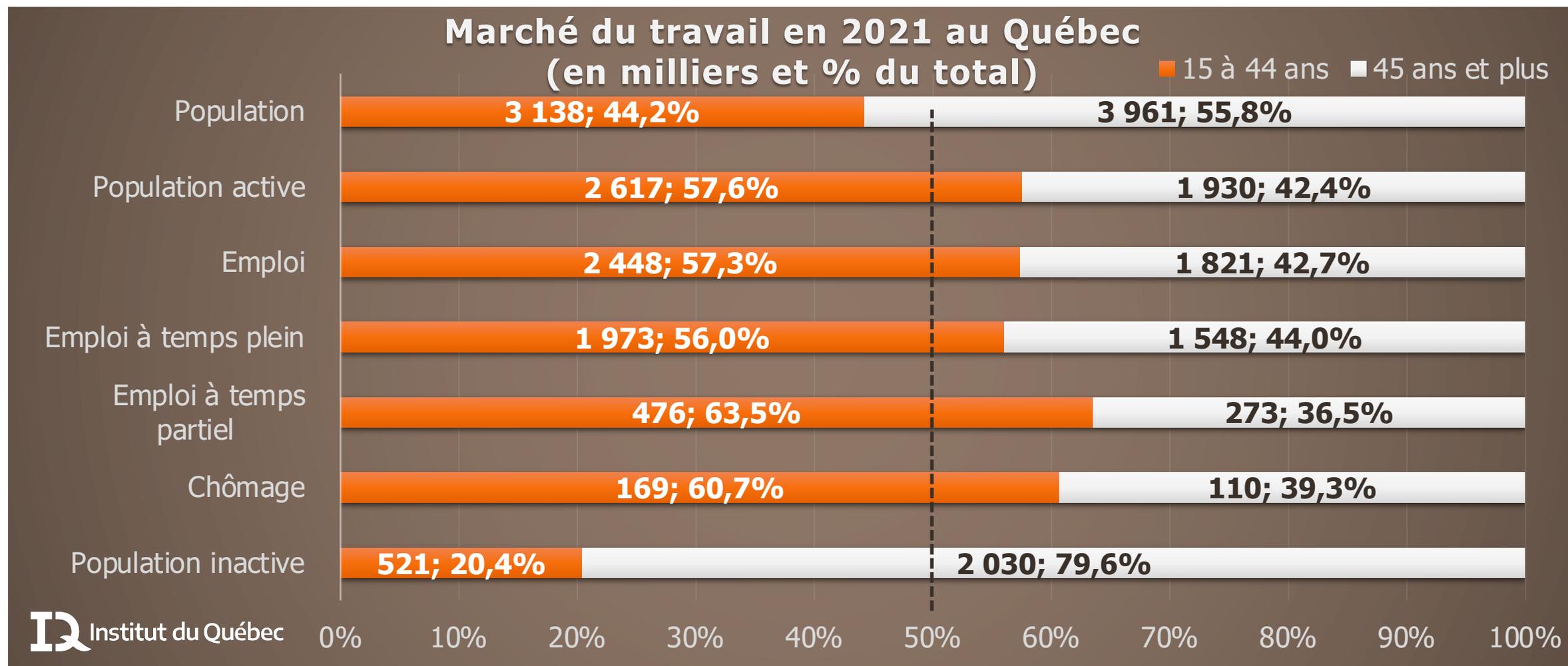
45+

COMITÉ  
CONSULTATIF

# Population des 45 ans +, de 2000-2021, selon le statut sur le marché du travail



# Le marché du travail des 15 à 44 ans et des 45 ans + au Québec en 2021



Source : calculs de l'IDQ, avril 2022, EPA, Statistique Canada



# Faits saillants

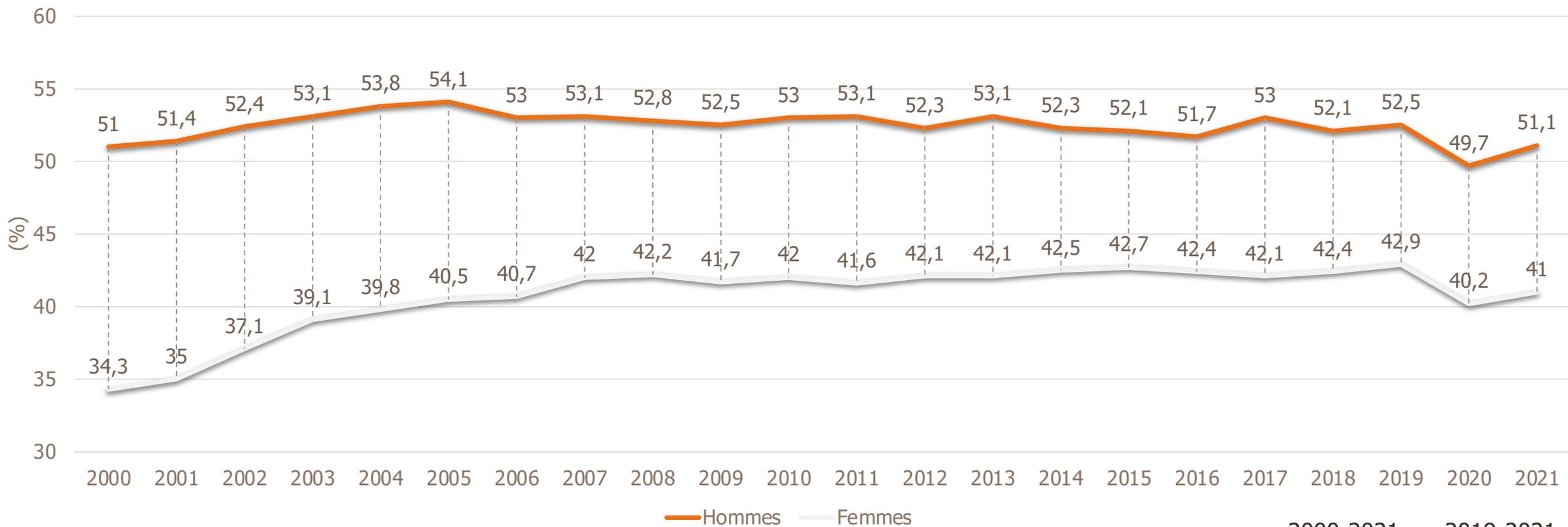
- Les personnes en emploi augmentent plus rapidement que celles inactives
- Davantage de femmes ont intégré le marché du travail (**inactivité** → emploi) que les hommes (**chômage** → emploi)
- La **réduction de l'écart** entre les hommes et les femmes s'est réalisée **essentiellement** entre 2000 et 2008, de 2008 à 2020 l'écart demeure relativement stable



45+

COMITÉ  
CONSULTATIF

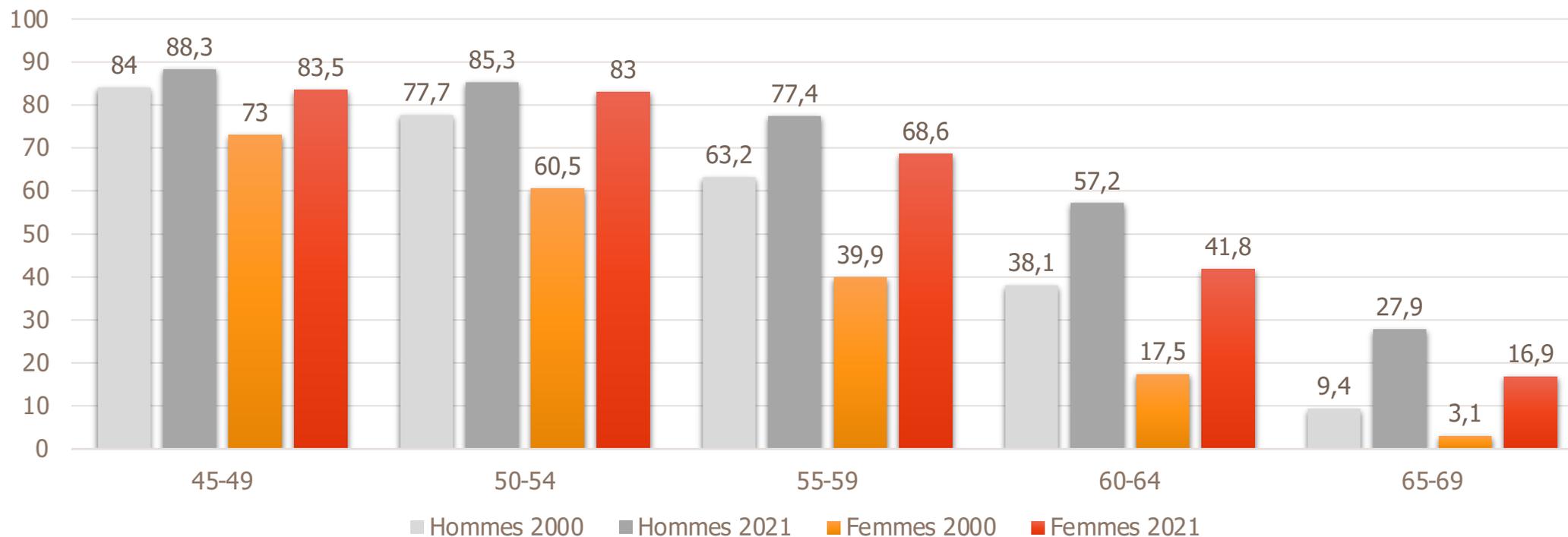
# Portrait de l'emploi (en %) des 45 ans+, de 2000-2021, selon le sexe



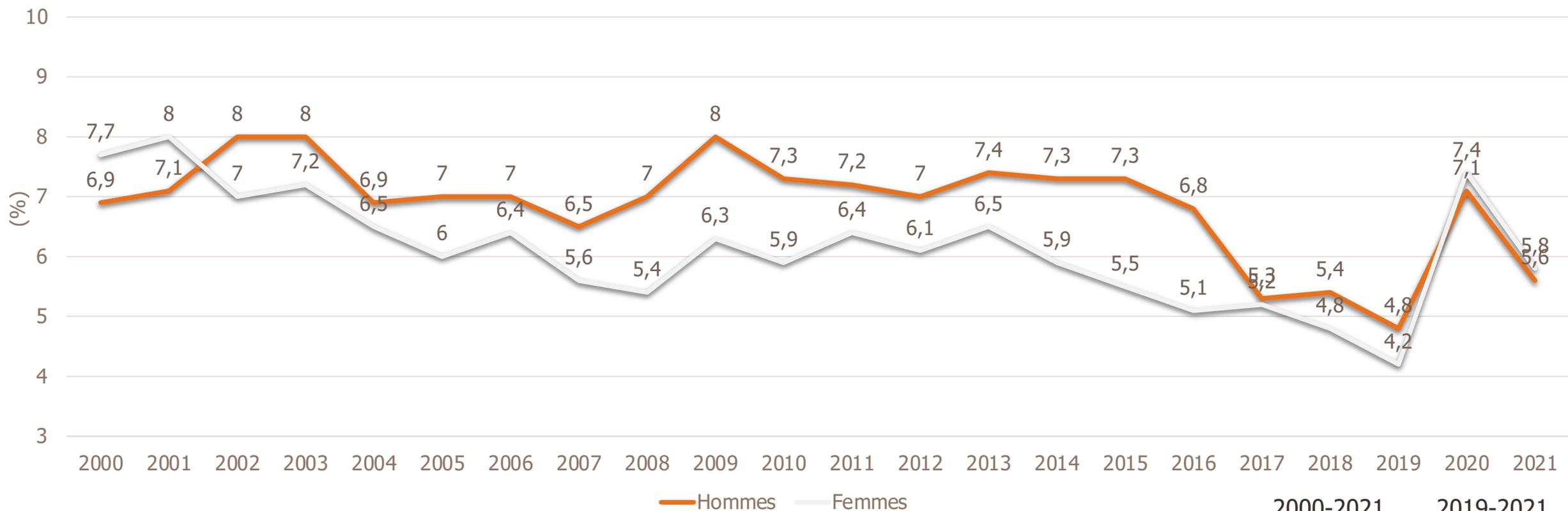
	2000-2021	2019-2021
Hommes	-0,1 p. %	-1,4 p. %
Femmes	+ 6,7 p. %	-1,9 p. %
Écart	6,6 p. %	+0,5 p. %

# Des comportements différents selon les cohortes

## Taux d'emploi, cohortes 45 ans+, 2000 et 2021



# Portrait du chômage (en %) des 45 ans+, de 2000-2021, selon le sexe

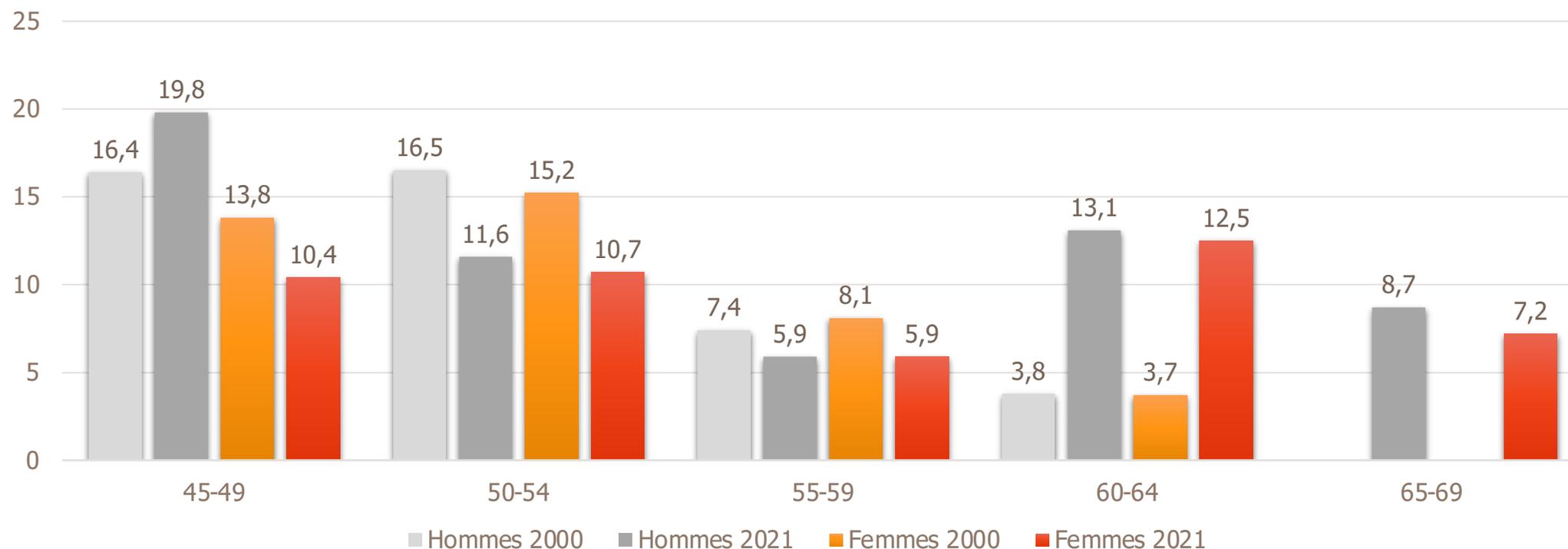


	2000-2021	2019-2021
Hommes	-1,3 p.%	+1,0 p.%
Femmes	-1,9 p.%	+1,4 p.%
Écart	0,6 p.%	0,4 p.%

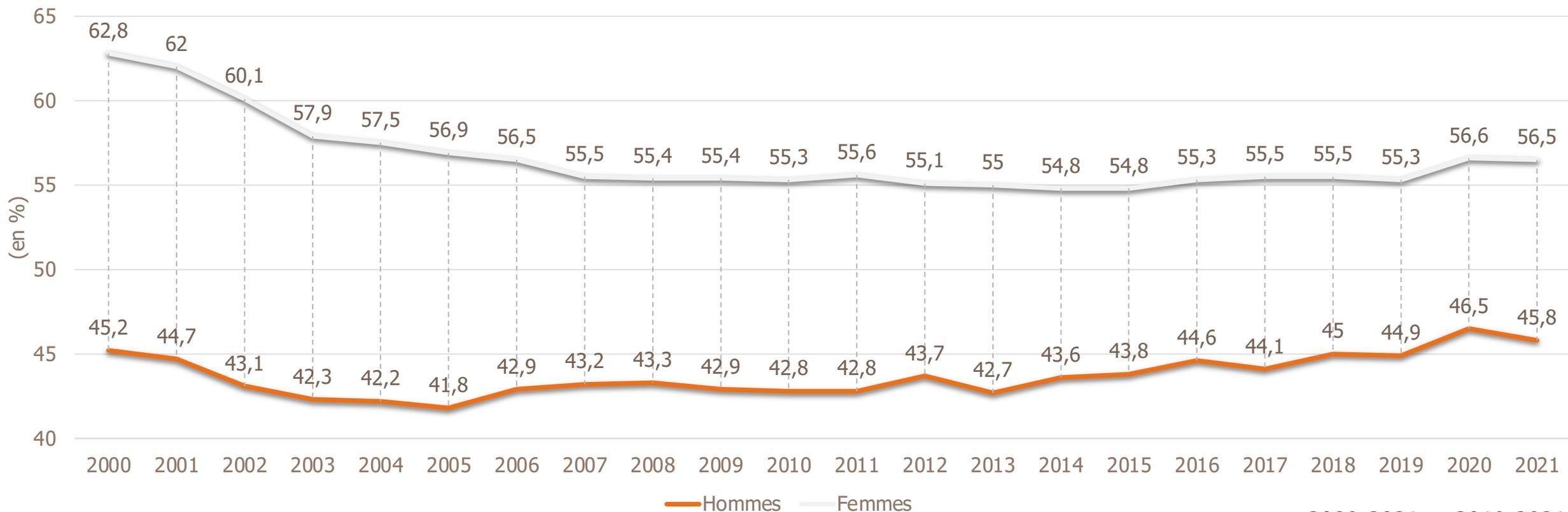
Source : calculs des auteurs, Enquête sur la population active, Statistique Canada

# Des comportements différents selon les cohortes

## Taux de chômage, cohortes 45 ans+, 2000 et 2021



# Proportion d'inactivité des 45 ans+, de 2000 à 2021, selon le sexe

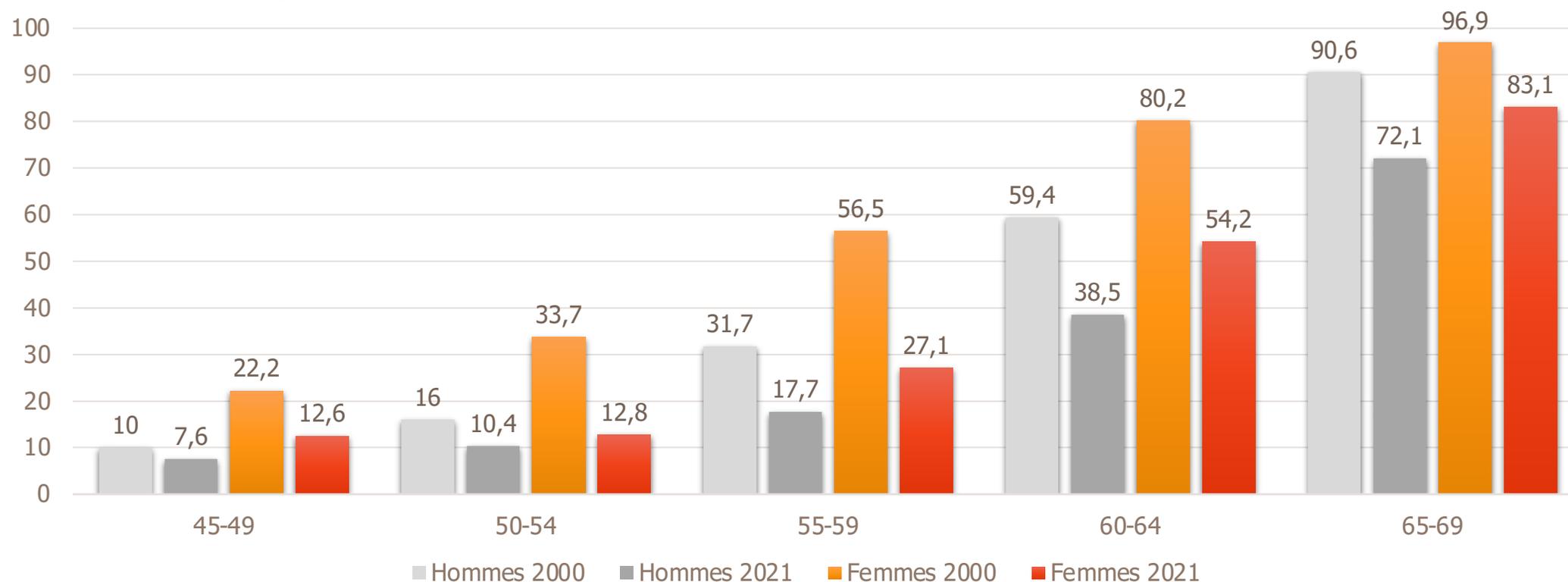


2000-2021    2019-2021

Hommes	+0,6 p.%	+0,9 p.%
Femmes	-6,3 p.%	+1,2 p.%
Écart	5,7 p.%	0,3 p.%

# Des comportements différents selon les cohortes

## Proportion d'inactivité, cohortes 45 ans+, 2000 et 2021



# En bref : années pandémiques et emploi, 2019-2021

	Pertes/gains d'emplois	Part des pertes/gains d'emplois	Temps plein	Temps partiel	
<b>Les 45 ans+</b>	Deux sexes	- 20 300	100%	+ 7 500	- 27 800
	Hommes	- 1 200	5,9%	- 2 100	+ 1 000
	Femmes	- 19 100	94,1%	+ 9 600	- 28 700
45-49 ans	<b>Deux sexes</b>	<b>+ 7 900</b>	<b>100%</b>	<b>+ 17 400</b>	<b>- 9 600</b>
	Hommes	+ 7 100	89,9%	+ 8 500	- 1 400
	Femmes	+ 800	10,1%	+ 8 900	- 8 200
50-54 ans	<b>Deux sexes</b>	<b>- 32 600</b>	<b>100%</b>	<b>- 24 700</b>	<b>- 8 000</b>
	Hommes	- 20 400	62,5%	-19 600	- 900
	Femmes	- 12 200	37,4%	- 5 200	- 7 000

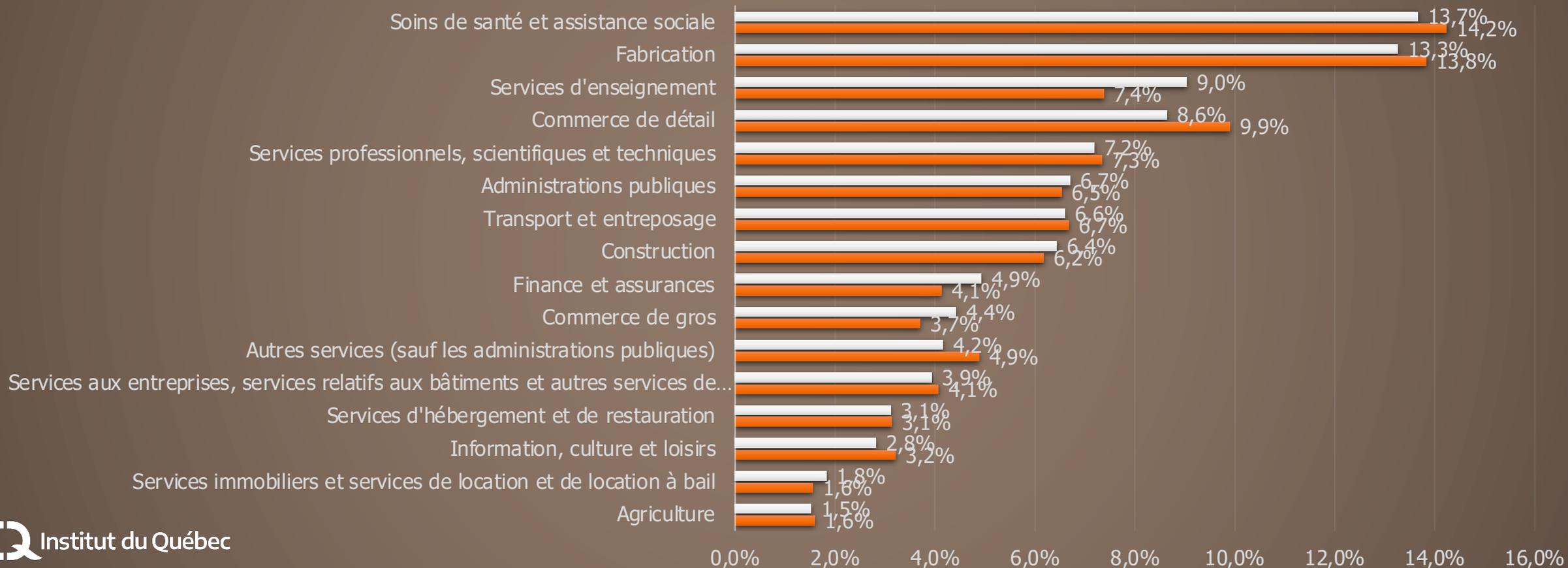
# En bref : années pandémiques et emploi, 2019-2021

	Pertes/gains d'emplois	Part des pertes/gains d'emplois	Temps plein	Temps partiel	
<b>Les 45 ans+</b>	Deux sexes	- 20 300	100%	+ 7 500	- 27 800
	Hommes	- 1 200	5,9%	- 2 100	+ 1 000
	Femmes	- 19 100	94,1%	+ 9 600	- 28 700
55-59 ans	<b>Deux sexes</b>	<b>- 9 100</b>	<b>100%</b>	<b>- 8 200</b>	<b>- 900</b>
	Hommes	- 3 700	40,7%	- 4 100	+400
	Femmes	- 5 300	58,2%	-4 000	-1 300
60-64 ans	<b>Deux sexes</b>	<b>+ 16 000</b>	<b>100%</b>	<b>+ 17 100</b>	<b>- 900</b>
	Hommes	+ 11 600	72,5%	+8 500	+ 3 100
	Femmes	+ 4 500	28,1%	+8 600	-4 100

# La pandémie a touché certaines industries plus que d'autres

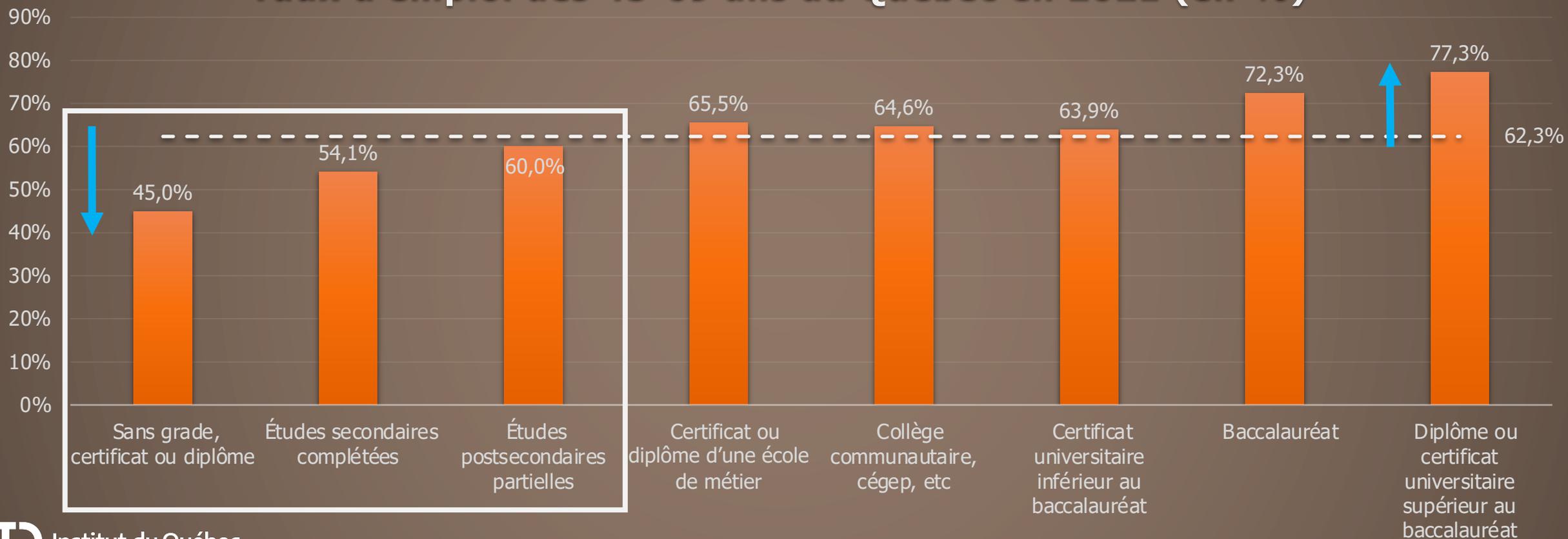
Part de l'emploi pour les 45 à 69 ans au Québec (en %)

■ 2021 ■ 2019



# Plus qualifiés, meilleure est l'employabilité des 45 ans+ au Québec

## Taux d'emploi des 45-69 ans au Québec en 2021 (en %)





## Partie 2

# Quelques déterminants de la participation au marché du travail des 45 ans+, un portrait récent

45+

COMITÉ  
CONSULTATIF



# Mesurer la participation au marché du travail avec le statut d'actif, en mai 2022

- Données EPA mai 2022
  - Échantillon des 45 ans+ seulement (n = 65 329), données mensuelles non désaisonnalisées
- **Mise en garde : Volatilité des données, baisse du taux de réponse, conséquences de la crise sanitaire**
- Variables
  - VD indicatrice de la participation (actif =1)
  - Variables explicatives d'intérêt : groupes d'âge (5), sexe (homme =1), statut marital (en couple =1), région (5), scolarité (3), syndiqué ou couvert par une convention collective (=1), temps plein à l'emploi principal (=1), salaire horaire (HRLYEAR), durée de la période sans emploi, raisons d'avoir quitter l'emploi principal au cours de l'année précédente, raisons du temps partiel, CNP (10)
- Intérêt d'un modèle parcimonieux



45+

COMITÉ  
CONSULTATIF



# Portrait des actifs de 45 ans+ sur le marché du travail au Québec, EPA, données mensuelles, mai 2022

Variables	Modalités	Pourcentages valides (%)
Sexe	Homme	47,7
	Femme	52,3
Âge	45-49	12,7
	50-54	13,2
	55-59	14,9
	60-64	15,4
	65+	43,8
Niveau de scolarité complété	Secondaire ou moins	36,0
	Post-secondaire	39,7
	Universitaire	24,3
Statut matrimonial	En couple	70,0
	Célibataire	30,0



## Portrait des actifs de 45 ans+ sur le marché du travail au Québec, EPA, données mensuelles, mai 2022 (suite)

Variables	Modalités	Pourcentages valides (%)
Statut du travail	Temps plein	82,9
	Temps partiel	17,1
Syndiqué ou couvert par une convention collective	Oui	36,3
	Non	63,7
Secteur	Privé	56,7
	Public	24,9
	Autre	18,4
Région	Québec	19,2
	Ontario	32,0
	Prairies	18,2
	Colombie-Britannique	12,7
	Atlantiques	17,8
Statut d'activité	Actif	49,5
	Inactif	50,5



# Portrait des actifs de 45 ans+ sur le marché du travail au Québec, EPA, données mensuelles, mai 2022 (suite)

Variables	Modalités	Pourcentages valides (%)
Emplois multiples	Un seul emploi	94,9
	Plus de 1 emploi	5,1
Immigrant	Natif	77,3
	Immigrant reçu	22,7
Permanence de l'emploi	Permanent	90,4
	Non permanent	9,6
Principales raisons d'avoir quitter l'emploi durant année précédente	Obligations personnelles ou familiales	3,1
	Insatisfaction	4,3
	Maladie ou incapacité	7,4
	Conjoncture économique	8,4
	Fin de l'emploi saisonnier (employés)	12,4
	Fin emploi temporaire ou occasionnel	14,5
Professions occupées (CNP)	Ont pris leur retraite	37,8
	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	12,4
	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	15,0
	Affaires, finance et administration	17,7
	Vente et services	18,8



# Caractéristiques individuelles qui influencent la participation des 45 ans+

- Est-ce que certaines caractéristiques individuelles des 45 ans+ peuvent prédire le statut d'actif ou d'inactif sur le marché du travail ?
- Intérêt des variables selon le contexte de transformation du travail et de l'emploi



45+

COMITÉ  
CONSULTATIF



# Modèle de la participation au marché du travail

## Régression logistique binaire pour les 45 ans+

Variables du modèle	B	E.S	Wald	ddl	Sig.	Exp(B)	Intervalle de confiance 95% pour EXP(B)	
							Inférieur	Supérieur
SEXE	-,557	,021	702,803	1	<,001	,573	,550	,597
État matrimonial	,259	,023	127,395	1	<,001	1,296	1,239	1,356
Cohortes d'âge			19448,416	4	,000			
50-54 ans	-,226	,048	22,030	1	<,001	,798	,726	,877
55-59 ans	-,935	,043	465,043	1	<,001	,393	,361	,428
60-64 ans	-1,769	,042	1813,403	1	,000	,171	,157	,185
65 ans +	-3,827	,040	9181,208	1	,000	,022	,020	,024
Scolarité complétée			704,188	2	<,001			
Post-secondaire	,412	,024	300,615	1	<,001	1,509	1,441	1,581
Universitaire	,716	,028	667,306	1	<,001	2,046	1,938	2,160
Région			53,260	4	<,001			
Ontario	,000	,030	,000	1	,991	1,000	,943	1,060
Prairies	,186	,034	30,326	1	<,001	1,205	1,127	1,287
Colombie-Britannique	,059	,037	2,476	1	,116	1,061	,986	1,141
Atlantique	-,032	,034	,916	1	,338	,968	,906	1,035
Constante	1,820	,049	1382,640	1	<,001	6,169		

Introduction STEPWISE : SEXE, État matrimonial, Cohortes d'âge, Scolarité complétée, Région.

p value \*\*\* <,001, erreur-standard entre parenthèse

Nb d'observations : 65 329

R-carré de Nagelkerke : où 50,8 % des chances que le statut d'actif des personnes âgés de 45 ans et plus le marché du travail soit attribuable aux caractéristiques individuelles.

Le modèle testé a prédit correctement 80,3 % des cas de notre échantillon.



## Partie 3

**Pistes de réflexion et discussion  
sur les changements dans les  
comportements actuels et à  
venir**

**45+**

COMITÉ  
CONSULTATIF



## Comment mesurer la participation au marché du travail et à l'extérieur du marché du travail autrement ?

- Besoin et intérêt de créer un indicateur triptyque (ex. NEET) : ni en emploi (NE), ni à la retraite (NR), actif hors travail (AHT) puisque l'une des limites des indicateurs actuels (actif/inactif) est l'absence d'une fluidité dans les catégories utilisées
- Défi contemporain qui doit tenir compte des modèles institutionnels et des régimes d'emploi



45+

COMITÉ  
CONSULTATIF



## Dans quelle mesure la participation au marché du travail peut encore augmenter pour les travailleurs âgés ?

- L'augmentation de la participation au marché des travailleurs âgés : amélioration du niveau de scolarité mais aussi des caractéristiques du lieu de travail (Park, 2012)
- Le taux de participation plus élevé positivement associé à la santé et au niveau d'éducation
- La RAE et la RAQ pour les travailleurs âgés
- Les technologies, les compétences numériques et le prolongement de la vie active



# Conciliation travail, vie active et proche-aidance

- Conciliation travail-famille-soins : accès aux mesures d'accommodement et de soutien
- La littérature sur la proche-aidance porte à réfléchir sur la mesure de cette activité et son association avec les indicateurs et les catégories statistiques existantes.
- Femme, niveau de scolarité et offre de soins
- Proche-aidance : une requalification ?



45+

COMITÉ  
CONSULTATIF



# Merci

## **Conférenciers**

Amélie Bernier, professeure, Université TÉLUQ

[amelie.bernier@teluq.ca](mailto:amelie.bernier@teluq.ca)

Felix B.-Simoneau, directeur, Observatoire compétences-emplois, UQAM

[belanger-simoneau.felix@uqam.ca](mailto:belanger-simoneau.felix@uqam.ca)

## **Avec la participation de l'Institut du Québec**

Simon Savard, économiste principal, Institut du Québec

[savard@institutduquebec.ca](mailto:savard@institutduquebec.ca)

**45+**

COMITÉ  
CONSULTATIF